

Lingmerths Group Hållbarhetsrapport 2024

Det är styrelsen som är ansvarig för hållbarhetsrapporten

Om Lingmerths Group

Lingmerths Group är en kvalificerad partner för rådgivning och bokning av tjänsteresor, konferenser, möten och event. Vi arbetar inom två affärsområden: Tjänsteresor under varumärket Lingmerths, samt gruppresor, konferenser, möten och event under varumärket eventity.

Vi på Lingmerths Group arbetar för att få människor att mötas, oavsett om det är via flyg eller tåg, ett mindre möte eller stort event. I 75 år har vi haft hjärtat i service, och som en av Sveriges äldsta resebyrå och resepartner erbjuder vi alla våra kunder en samlad bokning som skapar trygghet, säkerhet och total kostnadskontroll. Vi samarbetar med kunder både inom det privata näringslivet och offentliga verksamheter. Våra team av mötesexperter brinner för att skapa minnesvärda möten och event i världsklass. Våra team av kunniga reserådgivare finns med från början till slut. Oavsett om du ska på en tjänsteresa eller genomföra ett event finns vi med dig hela vägen, från hem till hem igen med personlig service 24 timmar om dygnet, årets alla dagar. Det är därför vi stolt kallar oss din partner för tjänsteresor och möten.

Lingmerths Group har ramavtal med Kammarkollegiet och deltar i upphandlingar för regioner och kommuner. Företaget är också miljöcertifierade enligt ISO 14001 och kvalitetscertifierade enligt ISO 9001.

Inom Lingmerths Group ingår även Tranås resebyrå AB som dotterbolag. Tranås resebyrå specialiserar sig på affärsresor för ideella organisationer, NGO:s, och har även fyra varumärken för bland annat privata utrikesresor.

Vi är cirka 130 personer på Lingmerths Group idag som huvudsakligen arbetar på 15 olika kontor belägna i olika orter i södra Sverige; från Örebro i norr till Malmö i söder.

Huvudkontoret finns i Nässjö, de största kontoren med flest personal finns idag i Göteborg, Nässjö, Växjö och Tranås.

Lingmerths Group ingår i två partnernätverk. Arrive Agencies som har fokus på leverantörssamverkan mellan nordiska resebyråer och Global Star, en organisation som samlat utvalda resebyråer i 55 länder och som samarbetar för att hjälpa internationella kunder med deras tjänsteresande på respektive lokal nivå.

Vår affärsmodell

Lingmerths Groups affärsmodell är centrerad kring två huvudsakliga affärsområden: Affärsresor/Tjänsteresor samt Möten & Event. Här är en kort beskrivning av vår affärsmodell:

Affärsresor/Tjänsteresor: Lingmerths erbjuder omfattande tjänster för företagsresor, inklusive bokning av flyg, tåg, hotell och hyrbilar. Lingmerths fokuserar på att erbjuda kostnadseffektiva och hållbara resealternativ, med klimatkompensering och total kostnadskontroll.

[Om Lingmerths](#)

Möten & Event: Under varumärket eventity, som är en del av Lingmerths Group, hanteras planering och genomförande av konferenser, gruppresor, kickoffer och event.

[Om oss – eventity](#)

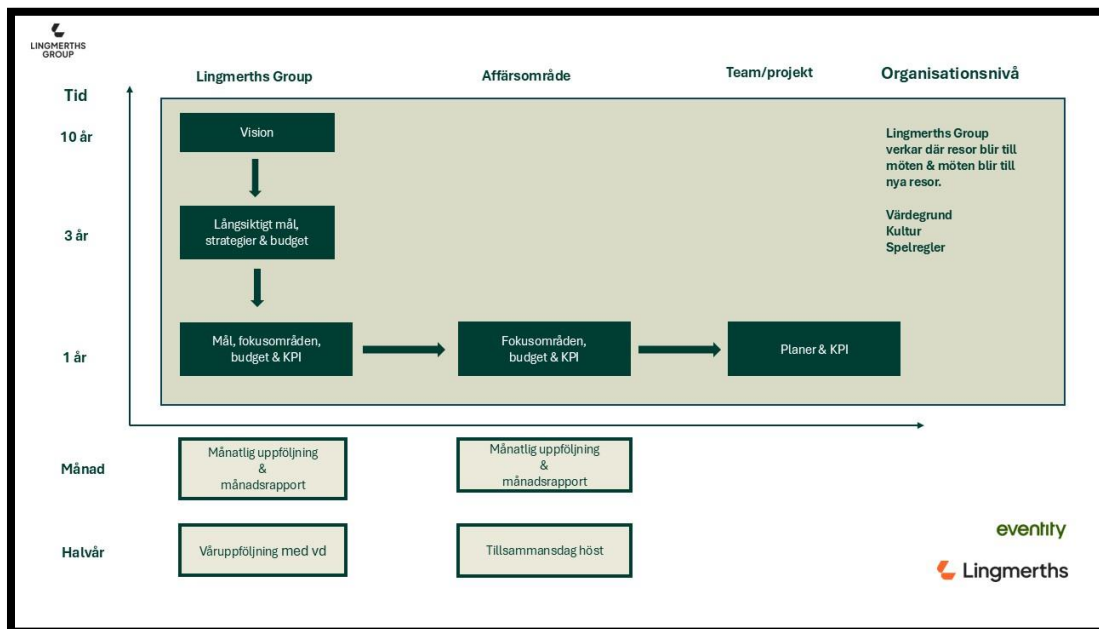
Kundsegment: Lingmerths Group samarbetar både privat och offentlig sektor. Genom att kombinera personlig service, hållbara lösningar och en stark lokal förankring, strävar Lingmerths Group efter att vara en ledande aktör inom rese- och mötesbranschen.

[Om Lingmerths Group](#)

Vårt hållbarhetsarbete

Företaget är miljöcertifierade enligt ISO 14001 och kvalitetscertifierade enligt ISO 9001.

Företaget arbetar med tydliga interna mål som även inkluderar aspekterna inom hållbarhet. Dessa följs upp löpande och är en del av företagets ledningssystem enligt följande modell:



Vi fokuserar alltid på hållbarhet för kundernas räkning där vi arbetar utifrån en modell som stöttar och möjliggör för våra kunder att resa och mötas hållbart. Det görs genom tre hållbarhetsperspektiv:

Effektivitet:

- Effektiv reseplanering
- Ekonomisk effektivitet
- Miljöeffektivitet

Produktivitet:

- Val av resesätt i förhållande till realistisk tidsåtgång
- Val av rese eller mötessätt i förhållande till syfte
- Val av rese eller mötessätt i förhållande till förväntat resultat

Omtanke:

- Att resa och mötas med omtanke om människor och miljö i balans skapar den helhet som krävs
- Omtanke om människors säkerhet på resan och mötet
- Omtanke om människors hälsa på resan och mötet
- Proaktiva åtgärder för miljöomtanke

Mänskliga rättigheter och arbetsvillkor på Lingmerths Group

Vår organisation är engagerad i att upprätthålla höga standarder för etiskt beteende och efterlevnad av regler. Vi har upprättat följande policyer och styrdokument för att säkerställa ansvarsfulla affärsmetoder inom alla aspekter av vår verksamhet:

- policy för mänskliga rättigheter och arbetsvillkor
- policy mot barnarbete
- policy mot modernt slaveri
- policy och rutiner mot diskriminering och trakasserier
- policy för jämställdhet och mångfald
- etiska riktlinjer och uppförandekod

För att säkerställa rättvisa och transparenta arbetsvillkor för alla våra medarbetare har vi även tecknat kollektivavtal mellan Almega Tjänsteföretagen och Unionen (tjänstemannaavtalet). Avtalet garanterar förmåner och arbetsvillkor som uppfyller eller överträffar de lagstadgade kraven, och skapar en grund för god arbetsmiljö och rättvisa förhållanden inom Lingmerths Group.



Antikorruption

Vi har en nolltolerans mot korruption, mutor och penningtvätt. Alla medarbetare och leverantörer ska undvika aktiviteter som kan skada Lingmerths Groups integritet eller hjälpa till med olagliga finansiella transaktioner. Vi följer alla anti-korruptions- och anti-penningtvättslagar där vi är verksamma. Detta gör vi genom att ha väl kommunicerade styrdokument, så som:

- Uppförandekod
- Policy för representation

Hälsa och säkerhet på Lingmerths Group

Hälsa och säkerhet för våra anställda och samarbetspartners är av största vikt. Vi är engagerade i att tillhandahålla en säker arbetsmiljö och följer alla hälso- och säkerhetsregler. Vårt mål är att förebygga arbetsplatsolyckor och säkerställa välbefinnandet för alla som är involverade i vår verksamhet.

Hälsa och säkerhet för våra kunder är också av högsta prioritet. Vi har därför startat en tjänst där vi erbjuder att upprätta en rese- och mötespolicy för våra kunder. Arbetsmiljön vid tjänsteresor/affärsresor ingår i policyn där bland annat hälsa och säkerhet är huvudfaktorer.

Vårt hälso- och säkerhetsarbete regleras i vår:

- Hälso- och säkerhetspolicy
- Arbetsmiljöpolicy
- Krishanteringsplan

Rapportering

Vi erbjuder våra medarbetare och andra intressenter en säker och konfidentiell rapporteringskanal att rapportera, så kallat visselblåsa, oetiska metoder, felaktigheter eller brott mot företagets policys. Visselblåsare/Whistleblowers skyddas mot repressalier, vilket säkerställer att alla kan rapportera oegentligheter utan rädsla för negativa konsekvenser.

Våra väsentliga frågor och prioriteringar

Utifrån vår affärsmodell arbetar vi fram tre årsmål samt årliga mål och prioriteringar och blir det vi kallar för vår affärsplan. Det görs med hjälp av:

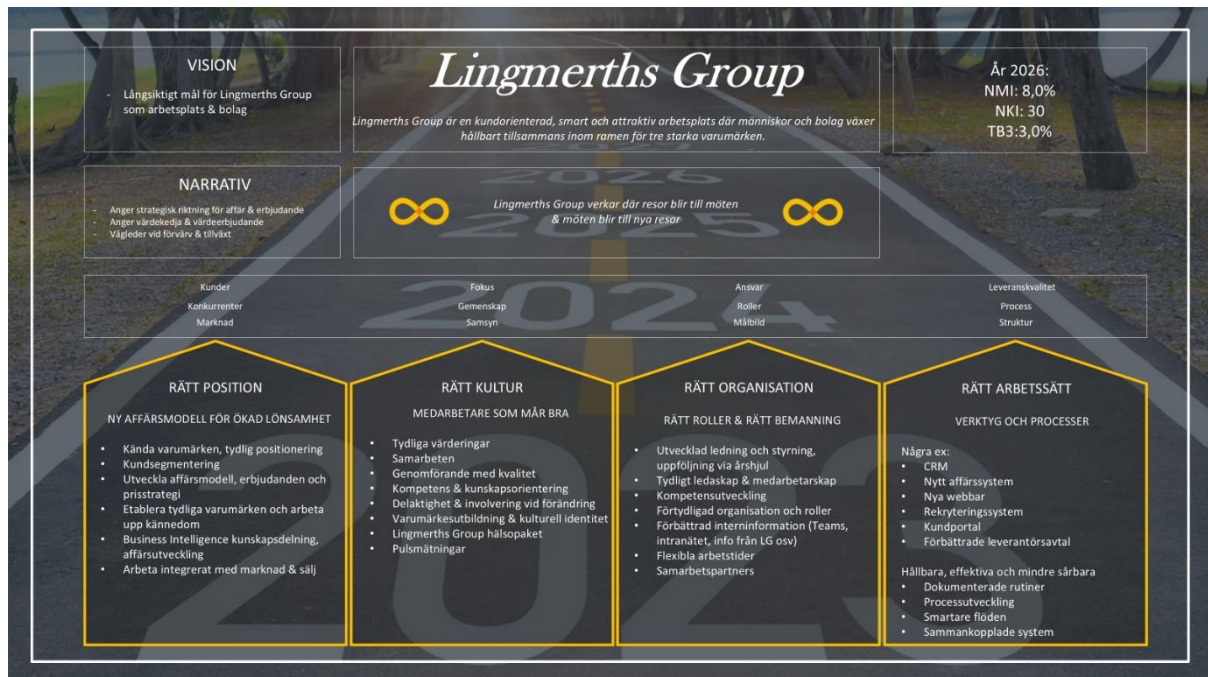
- med hjälp av intressentdialoger
- risk- och väsentlighetsanalyser
- interna utvecklingsbehov
- omvärldsanalyser.

Affärsplanen fungerar som prioriteringar i vår verksamhet och inkluderar hållbarhetsarbetet. En sammanfattande bild över 2024–2026 ges nedan. Den innehåller också vision och ledstjärna för Lingmerths Group. I detta arbete är ledningsgruppen drivande och styrelsen beslutande.

För att sammanfatta hållbarhetsfrågorna mer specifikt finns direkta mål för Lingmerths Group. Vårt eget resande med tjänstebil anses vara mest miljöpåverkande, därför har målet satts upp av oss att alla tjänstebilar på sikt ska vara elbilar. När ett leasingkontrakt går ut ska elbil väljas eller när ny tjänstebil tas ut.

Mest påverkan vi kan göra för våra kunder är att resa och mötas mer hållbart. Vår prioritet för att stötta kunderna i den frågan är:

- För att stödja valet av den mest hållbara resan eller mötet har en modell, kallad rese- och mötesstrategi, utvecklats.
- Arbetsmiljö och ekonomiska aspekter är inkluderade i resonemangen kring ett hållbart resande.
- Att alltid erbjuda det mest miljövänliga resealternativet.
- Att erbjuda miljörapporter som påvisar miljöpåverkan för företaget.
- Att informera och utbilda om hur ett företag kan resa och mötas mer hållbart. Det görs ofta tillsammans med till exempel flygbolag eller hotell och så vidare.



Intressentdialog

För att säkerställa att vi systematiskt möter våra intressenters krav och behov arbetar vi utifrån en modell. Den visar hur vi interagerar och kommunicerar med våra viktigaste intressenter och vilka de prioriterade områdena är. Intressentmodellen uppdateras årligen utifrån omvärldsanalyser och nya intressentdialoger. Det görs via Lingmerths Group ledningsgenomgång som är kopplad till våra ISO certifieringar.

Vi genomför kontinuerliga intressentdialoger med våra viktigaste intressentgrupper. Tabellen nedan presenterar vilka hållbarhetsområden som lyftes för respektive intressentgrupp.

		Miljö	Kvalitet
Intressenter / Externa och interna påverkansfaktorer	Intressentens behov och förväntningar (krav)	Bindande krav (1-3) eller icke bindande krav (4)	Relevant krav (1) eller icke relevant krav (2)
EU OCH INTERNATIONELLA ORGANISATIONER (FN)			
EU:s miljöhandlingsprogram 2030 - 6 prioriterade områden	Arbeta för att hänsyn tas vid upprättande av interna mål	3	2
RIKSDAG / REGERING / LAGSTIFTARE/MYNDIGHETER / KOMMUN			
Sveriges nationella miljökvalitetsmål - 16 stycken	Hänsyn ska tas vid upprättande av interna mål	3	2
Generationsmålet (7 punkter)	Hänsyn ska tas vid upprättande av interna mål	3	2
Lagar, förordningar och föreskrifter	Säkerställer att författningarna efterlevs och följs upp (se lagförteckning) "Visselblåsarlagen" (under implementering, klart innan deadline) - Hanteras i samarbete med Invest	1	1
	Årsredovisningslagen ("Hållbarhetsredovisning")	1	1

Länsstyrelse (Jönköpings, Östergötlands län, Örebro, Kronobergs, Västra Götalands, Skåne)	Medverka vid tillsyn, dialog, rapportering och uppfyllande av lokala förordningar och policys (se lagförteckning)	1	1
Transportstyrelsen	Rapportering och uppfyllande av förordning (se lagförteckning)	4	1
Kommun (Nässjö, Linköping, Jönköping, Gislaved, Växjö, Göteborg, Trollhättan, Örebro, Falköping, Malmö)	Medverka vid tillsyn, dialog, rapportering och uppfyllande av lokala förordningar och policys (se lagförteckning)	1	1
Kammarkollegiet	Årsvis rapportering omsättning, finansiella säkerhetskrav, Resegaranti - Budget för kommande år	4	1
Specifika tillstånds- och tillsynsmyndigheter (till exempel kommun, länsstyrelse, Transportstyrelsen)	Krävs inga specifika tillstånd för verksamheten	4	2
Räddningstjänstförbund (exempelvis Höglandets räddningstjänstförbund, Räddningstjänsten Östra Götaland, Samhällsskydd Mellersta Skaraborg, Räddningstjänsten Syd)	Krävs inga specifika tillstånd för verksamheten	4	2
SAMARBETSPARTNERS/ AVTAL / NÄTVERK			
SRF (Svenska resebyråföreningen)	Affärsvillkor ska godkännas	4	2
IATA	Veckovis betalning till IATA (BSP-redovisning)	4	1
Amadeus	Avtal	4	1
ARRIVE	Samarbetsavtal	4	1
FINANSIÄRER			
Banker/finansbolag (Swedbank)	Visst krav på resultat och bra soliditet	4	1

Eurocard (SEB)	Visst krav på resultat och bra soliditet	4	1
First Card (Nordea)	Visst krav på resultat och bra soliditet	4	1
ÄGARE			
Höglandets Invest AB	Upprätta budget och följa prognos	4	1
FÖRSÄKRINGSBOLAG			
Länsförsäkringar	Hålla krav enligt försäkringsbrev, dialog, samarbete	4	2
Vector	Årsvis rapportering omsättning, finansiella säkerhetskrav, Resegaranti - Budget för kommande år	4	1
FASTIGHETER/LEVERANTÖRER			
Hyresvärdar	Hålla krav enligt hyresavtal, dialog, samarbete	3	2
Närliggande verksamheter / boende / markägare	Dialog, samarbete (fikarum/sopsortering/konferensrum)	3	2
Leverantörer varor och tjänster (riskfyllda)	Uppfylla krav enligt avtal	4	1
BSP (debiteringscentral för flygbiljetter)	IATA-behörighet Rörelse kredit, ställa garanti	4	1
KUNDER, till exempel:			
Stora kunder:			

Regioner och myndigheter	Uppfylla krav enligt kundavtal: Svarstider (SLA) telefon och mail Online-system I många fall svårtydbara krav Följa kunds resepolicy Följa kunds miljöpolicy Krishanteringsplan, krav på spårning av resenärer Miljöstatistik Avstämningsmöten 24h-service Informationssäkerhet	2	1
ANSTÄLLDA			
Anställda / Blivande anställda	En korrekt arbetsmiljö och psykosocialmiljö (arbetsmiljölagstiftning)	4	1
	Få ut sin lön i rätt tid, arbetsscheman, semester	1	1
	Medvetenhet om de anställdas krav/behov/förväntningar	4	1
Fack (Unionen, Almega)	Gällande kollektivavtal	4	1
PÅVERKAN FRÅN OMGIVNINGEN			
Naturkatastrofer, väpnade konflikter, terrordåd, strejker, politiska beslut	Kundkrav att ta hand om kunders resenärer på ett korrekt sätt	4	1
Pandemier	Kundkrav att ta hand om kunders resenärer på ett korrekt sätt	4	1
Konkurser	Kundkrav att ta hand om kunders resenärer på ett korrekt sätt (leverantörers konkurser)	4	1

Riskhantering

Nedan sammanfattas de risker som identifierades 2024.

Intressenter / Externa och interna påverkansfaktorer	Risker som intressentens krav ger upphov till	Möjligheter som intressentens krav ger upphov till	Styrning och tillämpning av kravet
EU OCH INTERNATIONELLA ORGANISATIONER (FN)			
EU:s miljöhandlingsprogram 2030 - 6 prioriterade områden	Minskat bidrag till hållbar utveckling	Ökat bidrag till målen, ökat bidrag till hållbar utveckling	Arbeta för att viss hänsyn tas vid beslut om mål
RIKSDAG / REGERING/LAGSTIFTARE / MYNDIGHETER/KOMMUN			
Sveriges nationella miljökvalitetsmål - 16 stycken	Minskat bidrag till hållbar utveckling	Ökat bidrag till målen, ökat bidrag till hållbar utveckling	Viss hänsyn tas vid beslut om mål. Hänsyn tas med i miljöaspektsvärdering (1230 + R1211)
Generationsmålet (7 punkter)	Minskat bidrag till hållbar utveckling	Ökat bidrag till målen, ökat bidrag till hållbar utveckling	Viss hänsyn tas vid beslut om mål. Hänsyn tas med i miljöaspektsvärdering (1230 + R1211)
Lagar, förordningar och föreskrifter	Minskat förtroende, dålig publicitet, minskad relevans, viten, skadestånd, får ej tillstånd som krävs i verksamheten.	Ökat bidrag till författningarnas syfte, relevans i arbetet, ökat förtroende, uthållig verksamhet	Verksamhetssystemet Lagförteckning (1210)
Länsstyrelse (Jönköpings, Östergötlands län, Örebro, Kronobergs, Västra Götalands, Skåne)	Minskat förtroende, dålig publicitet	Ökat förtroende, bra publicitet	
Transportstyrelsen	Minskat förtroende, dålig publicitet	Ökat förtroende, bra publicitet	Verksamhetssystemet Lagförteckning (1210)
Kommun (Nässjö, Linköping, Jönköping, Gislaved, Växjö,	Minskat förtroende, dålig publicitet	Ökat förtroende, bra publicitet	Verksamhetssystemet Lagförteckning (1210)

Göteborg, Trollhättan, Örebro, Falköping, Malmö)			
Kammarkollegiet	Minskat förtroende, försämrad verksamhet, minskade konkurrensfördelar	Förbättrad verksamhet, uthållig verksamhet, större konkurrensfördelar	Finansiella säkerhetskrav säkras upp via tredje part: Vector Nordic (Resegaranti)
SAMARBETSPARTNERS / AVTAL / NÄTVERK			
SRF (Svenska resebyråföreningen)	Går miste om kunskapsöverföring och kompetens	Hjälper till med avtalsrättsliga och branschspecifika frågor	Betala medlemsavgift
IATA (Internation Air Transport Association)	Brutet avtal, minskat förtroende, ekonomisk förlust	Ökat förtroende, ekonomisk vinst	Övervaka/översyn av våra rutiner, säkerställa rutiner
Amadeus	Brutet avtal, minskat förtroende, ekonomisk förlust	Ökat förtroende, ekonomisk vinst	Online-plattform implementerad
Arrive Agencies	Brutet avtal, minskat förtroende, ekonomisk förlust, går miste om 24h-service, kunskapsöverföring och kompetens	Hjälper till med avtalsrättsliga och branschspecifika frågor 24h-service	Betala medlemsavgift Upprättat samarbetsavtal
FINANSIÄRER			
Banker / finansbolag (Swedbank)	Minskad konkurrenskraft, minskat anseende, färre fordon till förfogande	Ökad konkurrenskraft, ökat anseende, korrekt antal fordon till förfogande	Budget
Eurocard (SEB)	Minskad konkurrenskraft, minskat anseende, färre	Ökad konkurrenskraft, ökat anseende, korrekt antal	Budget

	fordon till förfogande	fordon till förfogande	
First Card (Nordea)	Minskad konkurrenskraft, minskat anseende, färre fordon till förfogande	Ökad konkurrenskraft, ökat anseende, korrekt antal fordon till förfogande	Budget
ÄGARE			
Höglandets Invest AB	-	-	Budget
FÖRSÄKRINGSBOLAG			
Länsförsäkringar	Minskad förtroende, försämrad verksamhet	Förbättrad verksamhet, uthållig verksamhet	Betala premie
Vector	Minskad förtroende, försämrad verksamhet, minskad konkurrensfördelar	Förbättrad verksamhet, uthållig verksamhet, större konkurrensfördelar	Finansiella säkerhetskrav säkras upp via tredje part Vector Nordic (Resegaranti)
FASTIGHETER/LEVERANTÖRER			
Hyresvärdar	Minskad förtroende, dålig publicitet, ekonomisk påverkan, dyrare hyra, ej full kontroll över värme/ventilation/vatten	Förbättrad verksamhet, förbättrat samarbete.	Verksamhetssystemet
Närliggande verksamheter / boende / markägare	Intressekonflikter, tidskrävande, ej delaktiga, försämrat samarbete	Symbolvärde, förbättrat samarbete, delat fikarum/sopsortering	Dialog/samarbete
Leverantörer varor och tjänster (riskfyllda)	Ekonomisk påverkan, tappa avtal, försämrade villkor	Bibehållen verksamhet och förtjänst, förbättrat samarbete	Verksamhetssystemet

BSP (debiteringscentral för flygbiljetter)	Minskat förtroende, försämrad verksamhet, ekonomisk påverkan, tappa avtal	Bibehållen verksamhet och förtjänst, förbättrat samarbete	Verksamhetssystemet Personal med IATA-behörighet - Rutin Personal (0900)
KUNDER Till exempel			
Stora kunder:			
Regioner och myndigheter Fortsättning: Regioner och myndigheter	Kunder väljer bort Lingmerths Group, lever ej upp till förväntningar, besvikelse, färre/sämre/fel kunder, förlorat förtroende och anseende, viten	Ökat förtroende, bra referenser, ökat bidrag till hållbar utveckling i framtiden, miljöanpassad verksamhet, bygga konkurrenskraft och varumärke	Verksamhetssystemet Rutin Försäljning (R0500), Miljö R1200, Krishanteringsplan R1226 Förbättra Online-systemet ihop med leverantör Revidering av onlinesystemen (tittar på olika alternativ löpande) Rätt bemanning
ANSTÄLLDA			
Anställda / Blivande anställda	Anställda väljer bort Lingmerths Group, lever ej upp till förväntningar,	Anställda väljer Lingmerths Group, lever upp till förväntningar, bra	Systematiskt arbetsmiljöarbete (handbok) Riskbedömning upprättad och uppdateras årligen Implementering/efterlevnad fortlöper
	färre/sämre/fel medarbetare, sämre	medarbetare, bättre resultat vid	Verksamhetssystemet
	resultat vid utvärdering av medarbetarenkät	utvärdering av medarbetarenkät	Rutin Personal 0900, Rutin Administration 1100 Utför Pulsämätning, följ upp/informera ut resultat
Fack (Unionen, Almega)	Anställda väljer bort Lingmerths Group, lever ej upp till förväntningar, färre/sämre/fel	Anställda väljer Lingmerths Group, lever upp till förväntningar, bra medarbetare,	Upprättat kollektivavtal, tjänstemannaavtal Permitteringsstöd/ omställningsstöd

	medarbetare, sämre resultat vid utvärdering av medarbetarenkät	bättre resultat vid utvärdering av medarbetarenkät	
PÅVERKAN FRÅN OMGIVNINGEN			
Naturkatastrofer, väpnade konflikter, terrordåd, strejker, politiska beslut	Kunder väljer bort Lingmerths Group, lever ej upp till förväntningar, besvikelse, färre/sämre/fel kunder, förlorat förtroende och anseende, viten	Ökat förtroende, bra referenser, ökat bidrag till hållbar utveckling i framtiden, miljöanpassad verksamhet, bygga konkurrenskraft och varumärke	Verksamhetssystemet Rutin Försäljning (R0500), Agerande vid leverantörs konkurs (R1228). Förbättra Krishanteringsplan R1226 och integrera "IT-risker och instruktioner" inklusive förbättra "Intern krishanteringsplan"
Pandemier	Kunder väljer bort Lingmerths Group, lever ej upp till förväntningar, besvikelse, färre/sämre/fel kunder, förlorat förtroende och anseende, viten	Ökat förtroende, bra referenser, ökat bidrag till hållbar utveckling i framtiden, miljöanpassad verksamhet, bygga konkurrenskraft och varumärke	Kreditprövning av leverantörer
Konkurser	Kunder väljer bort Lingmerths Group, lever ej upp till förväntningar, besvikelse, färre/sämre/fel kunder, förlorat förtroende och anseende, viten	Ökat förtroende, bra referenser, ökat bidrag till hållbar utveckling i framtiden, miljöanpassad verksamhet, bygga konkurrenskraft och varumärke	Verksamhetssystemet Rutin Försäljning (R0500), Agerande vid leverantörs konkurs (R1228), Krishanteringsplan R1226 Kreditbevakning Omvärldsanalys Snabb intern information

Våra målsättningar

Miljö:

Minska vårt miljöavtryck

- a) Kartläggning, kontroll och krav av leverantörskedjan avseende miljöpåverkan. Detta görs via vår partner Arrive Agencies.
- b) 40 procent av våra förmånsbilar ska vara elbilar 2024.

Våra medarbetare:

1) Vi vill vara den bästa arbetsplatsen - en attraktiv arbetsplats

- a) Rätt kultur där medarbetare mår bra
 - Vi har en ökad samarbetsförmåga
 - Vi har en ökad kunskapsdelning

Sociala förhållanden

Inga rapporterade avvikelser mot styrande dokument under 2024

Mänskliga rättigheter

Inga rapporterade avvikelser mot styrande dokument under 2024

Antikorruption

Inga rapporterade avvikelser mot styrande dokument under 2024

Nyckeltal – Mål och kontrollområden

Miljö

Vi mäter och har nyckeltal på följande områden:

Andel förmånsbilar som är elbilar – mål på 40%

Miljörapport över energi, drivmedel, råvaruförbrukning och kemikalieförbrukning med mera.
Miljörapport finns upprättad för år 2024.

Under 2024 ska vi utveckla vår miljöstatistik till våra kunder för att öka medvetenheten hos våra kunder.

Resor i tjänsten per färdslag

- Flyg Co2 – skall följa budget
- Tåg Co2 – Skall följa budget

Uppföljning Miljö

Antal förmånsbilar som är elbilar, var under 2024 7 av 16 = 44%

Miljörapporten visar inga avvikelser mot lagar eller standard. Fick godkänt vid extern om certifiering i november 2024 utan anmärkningar.

Miljöstatistiken till våra kunder har utvecklats under 2024 och är levererad till alla kunder som har detta i sitt avtal.

Resor i tjänsten har följt budget – Se utfall

År / Produkttyp / destinationsgrupp	Sträcka (km)	Koldioxid (kg)
2024	288 131	26 489
⊕ Flyg	172 201	26 488
⊕ Tåg	115 930	1

Våra medarbetare

Vi har infört ett systemstöd, Winningtemp, där vi löpande följer vår arbetsmiljö inom nio områden.

Nedan är de mest prioriterade målen och kontrollområdena, samt utfallet för 2024

	Styrning	Kontroll	Mål 2024	Utfall 2024
Rätt kultur	Medarbetarindex		7,6 (max: 10,0)	7,0
	Ökad kunskapsdelning		7,5 (max: 10,0)	8,0
	Ökad samarbetsförmåga		8,5 (max: 10,0)	7,8
Rätt organisation		Sjukfrånvaro, kort/lång	3 procent/ 2 procent	2,0 procent /1,9 procent
		Övertid	30 timmar	52,2 timmar
		Personalavgång (turbulens)	10 procent	9,5 procent

Sociala förhållanden, Mänskliga rättigheter och Antikorruption

Här är målet att alla styrande dokument skall följas och inga avvikelser skall ha skett under 2024

Efter löpande uppföljning och kontroll kan vi konstatera att det inte finns några avvikelser att rapportera för 2024.



Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Lingmerths Group AB, org.nr 556054-2747

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2024 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen i enlighet med den äldre lydelsen som gällde före den 1 juli 2024.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Jönköping den dag som framgår av vår digitala signatur

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Christer Johansson
Auktoriserad revisor

Deltagare

ÖHRLINGS PRICEWATERHOUSECOOPERS AB 556029-6740 Sverige

Signerat med Svenskt BankID

2025-02-13 12:12:12 UTC

Undertecknare

Datum

Namn returnerat från Svenskt BankID: CHRISTER JOHANSSON

Christer Johansson
Partner

Leveranskanal: E-post

Granskare

Simon Ekström
Manager

Leveranskanal: E-post